

JOB-STRESS-ANALYSIS

Wenn Veränderungen anstehen ...

Digitalisierung, Fachkräftemangel, weltwirtschaftliche Entwicklungen – Herausforderungen, die zum Handeln auffordern. Nur, wer alle vorhandenen **Ressourcen** nutzt, gewinnt an **Geschwindigkeit** und hat gute Chancen in diesem Wettbewerb die Nase vorn zu haben.

Speziell im Mittelstand gibt es viele Beispiele erfolgreicher Unternehmen, die sich durch besondere **Widerstandskraft**, **Innovations- und Anpassungsfähigkeit** auszeichnen. Der Schlüssel liegt im Umgang mit den Mitarbeitenden.

... ist Handlungsfähigkeit gefragt

Welche Maßnahmen sind zu ergreifen? Wo zeigen sich bereits Defizite? Gibt es Abteilungen, Teams, Prozesse, auf die man seinen **Fokus** richten möchte? – Unternehmen, die an ihrer **Unternehmens- und Führungskultur** arbeiten, schaffen sich ein solides Fundament und gewinnen an Handlungsfähigkeit.

Ersparen Sie sich Zeit – und kostenintensive Umwege!

Wählen Sie für diesen Prozess direkt den richtigen Einstieg! Eine detaillierte Mitarbeiterbefragung verschafft Ihnen ein realistisches Bild. Darüber hinaus können brachliegende Ressourcen erkannt sowie konkret Defizite benannt werden. Die **Job-Stress-Analysis** hilft Ihnen dabei.



Eröffnen Sie sich Spielräume

Job-Stress-Analysis ist ein online-basiertes Befragungsinstrument, das im Auftrag der Stiftung „Gesundheitsförderung Schweiz“ von rund 60 Wissenschaftlern entwickelt wurde. Als Partnerin in Deutschland stellt die Bertelsmann Stiftung das Instrument allen interessierten Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern zur Verfügung. Einsetzbar ist es für Betriebe in jeder Größenordnung, quer durch alle Branchen.

Von der Bertelsmann Stiftung ausgebildete Berater und Beraterinnen begleiten Sie bei der Vorbereitung der Befragung, helfen Ihnen dabei, die Auswertung zu verstehen und geeignete Maßnahmen anzugehen mit dem Ziel, einen „**Friendly Work Space**“ zu schaffen.

Die Job-Stress-Analysis ist nicht nur zur **psychischen Gefährdungsanalyse** anwendbar. Es lassen sich auch Bedarfe zur innerbetrieblichen Weiterentwicklung ableiten. Die Job-Stress-Analysis schafft eine solide Ausgangslage für die Vorbereitung eines **Change-Prozesses** und macht Ihre Organisation damit **fit für die digitale Transformation**.

Informationen zum Thema „digitale Transformation“ unter: www.zukunftderarbeit.de



Informationen zum Thema „zukunftsfähige Führung“ unter: www.creating-corporate-cultures.org/exectzf



Vorteile der Job-Stress-Analysis auf einen Blick

- Verschafft eine solide Grundlage für die Entwicklung von Team-, Organisations- und Unternehmenskultur
- Zeigt Handlungsspielräume auf
- Bewährt und praxiserprobt – wissenschaftlich entwickelt
- Datenspeicherung in der Schweiz, hohe Datensicherheit garantiert
- Mitarbeitende erhalten ihre Ergebnisse mit Tipps versehen
- Gesamt-Auswertung mit regelmäßig aktualisiertem Benchmark



Ihre ideale Begleitung

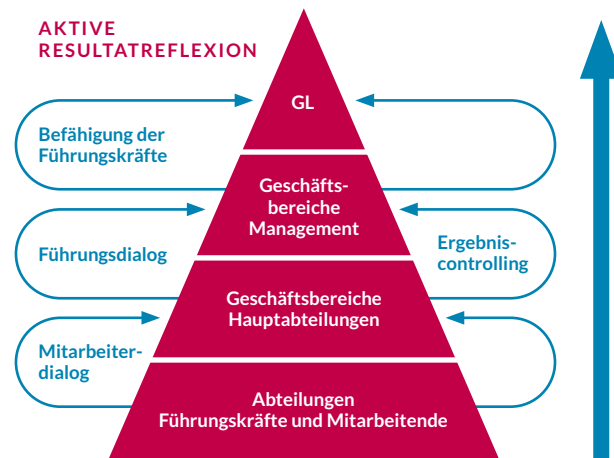
Auf dem Weg in die Organisations- und Kulturentwicklung begleitet Sie die **Job-Stress-Analysis** bei folgenden vier Kern-Maßnahmen:

Dialog: Ergebnisse werden mit Mitarbeitenden diskutiert und Prioritäten gemeinsam festgelegt

Umsetzung: Im Team werden Maßnahmen aus den Ergebnissen abgeleitet.

Beteiligung: Mitarbeitende und Führungskräfte sind gemeinsam für die Umsetzung verantwortlich.

Controlling: Alle Maßnahmen werden dokumentiert und Erfolge systematisch kontrolliert.



Adresse | Kontakt

Bertelsmann Stiftung
Carl-Bertelsmann-Straße 256
33311 Gütersloh

Dr. Alexandra Schmied
Senior Project Manager
Führung und Unternehmenskultur
Telefon +49 5241 81-81107
alexandra.schmied@bertelsmann-stiftung.de

www.fws-jobstressanalysis.org

www.bertelsmann-stiftung.de

Bildnachweis: chee siang teh - stock.adobe.com



Wie zukunftsfähig ist Ihr Unternehmen?

Defizite benennen,
Ressourcen erkennen